



INN FLOW

ACCESSORIES

ANSVARLIGHEDSRAPPORT **2020**

ORD FRA LEDELSEN

- BÆREDYGTIGHED & SAMFUNDSMÆSSIGT ANSVAR

*Retfærdighed · Tillid · Loyalitet · Langsigtede partnerskaber ·
Omsorg for medarbejdere · Opfordring til nytænkning ·
Samfundsmæssigt ansvar.*

Ambitionen for Innflow har fra begyndelsen været at omsætte vores værdier til mere end bare ord. Vores ambition er gennem forretningsdriften at bidrage til en bæredygtig og ansvarlig udvikling nationalt som globalt.

Hos Innflow ønsker vi at drive en ansvarlig og bæredygtig forretning. Det gør vi ved at minimere vores negative indvirkning på menneskerettigheder, miljø og klima samtidig med, at vi søger at bidrage til en positiv indvirkning, hvor vi kan. Derfor forpligter vi os til at arbejde i henhold til de internationalt anerkendte principper for ansvarlig virksomhedsadfærd: FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv samt OECDs Retningslinier for Multinationale Virksomheder. Derudover arbejder vi aktivt med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

Vi gennemgår vores politikker og procedurer årligt indenfor CSR-området, ligesom alle andre politikker og procedurer i vores virksomhed skal være i overensstemmelse med vores Commitment.

Læs mere om vores commitment for ansvarlig og bæredygtig forretningsadfærd [her](#).

Vi har som virksomhed valgt at kommunikere om fremdriften i vores arbejde årligt, i en offentlig rapport.



Team Work



OM INNFLOW

Innflow blev etableret i 2013 og udgør et selvstændigt selskab under Thygesen Textile Group. Innflow er en private label leverandør inden for tekstil tilbehør.

Vi arbejder med alt indenfor strømper, strømpebukser, undertøj, badetøj, tørklæder, vinter-tilbehør, hjemmesko og let fodtøj. Vi udarbejder konceptløsninger og samarbejder med både store og små detailkunder.

CSR og FN's verdensmål er en del af Innflows overordnede strategi.

Vi lægger stor vægt på at arbejde struktureret og målrettet med både CSR og FN's verdensmål.



Believe 
in the future

BELIEVE IN THE FUTURE

er et koncept vi har udviklet til **REMA1000** hvor bæredygtighed er hovedfokus, både hvad angår materiale og emballage.

Metervaren kan være lavet i økologisk bomuld, genanvendt polyester, genanvendt polyamid eller bambus viskose.

Emballagen er udviklet så der ikke er behov for plastikkroge, og produceret i FSC certificeret papir.

About us

How we Work

VÆRDIKÆDE

Gennem hele værdikæden arbejder vi med ansvarlighed.

Vi udvikler løbende nye styles til vores kunder ud fra specifikke ønsker og forventninger. Derudover arbejder vi med egne kollektioner, hvor vi bestræber os på at bestille så få prøver som muligt og bruge tegninger/sketches for at vise flere prints/farver.

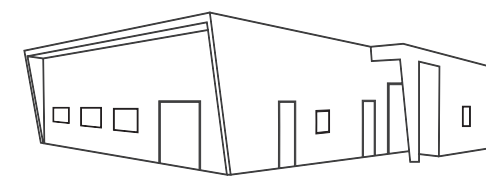
Vores kunder tilbydes en bred vifte af bæredygtige materialer. Heriblandt kan nævnes økologisk bomuld, genanvendt polyester, genanvendt polyamid og bæredygtig viskose. Vi holder os løbende orienteret på markedet for at være opdateret på hvilke materialer

som kan konverteres fra konventionelt materiale til bæredygtigt.

Vores leverandører er primært placeret i Østen og Europa. Alle produkter skal leve op til vores krav om kvalitet, men også til krav om sikkerhed, sundhed og miljø i produktionen.

Vi har fokus på at minimere CO₂ udslip ved, som udgangspunkt, altid at vælge søfragt eller forsendelser med tog fremfor luftfragt.

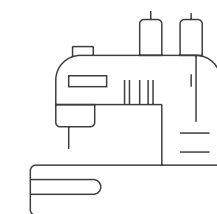
Vi opfordrer vores leverandører til at pakke produkterne i kasser der er optimeret i forhold til indhold og palle størrelser for optimal udnyttelse af pladsen under transport.



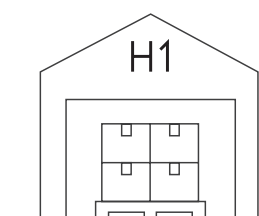
ADMINISTRATION • SALG • KØB • DESIGN



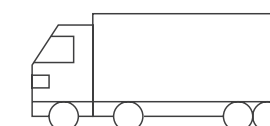
MATERIALER



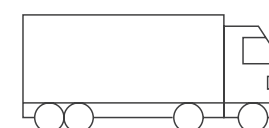
PRODUKTION



WAREHOUSE



TRANSPORT



TRANSPORT



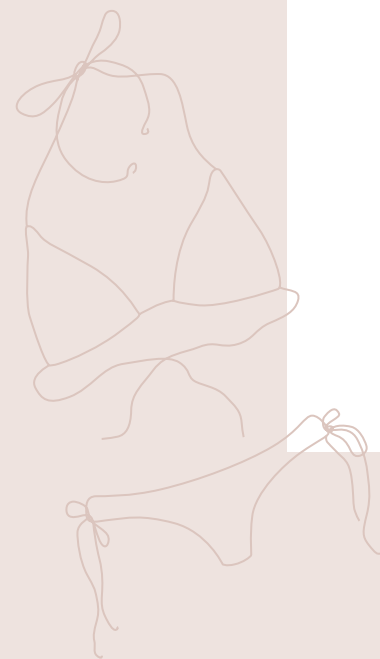
RETAIL

ANSVARLIGHED

Vi har i de seneste 3 år været på en rejse i vores CSR arbejde hvor vi har sat ekstra fokus på at blive endnu mere bevidste om vores indvirkning på mennesker og miljø både internt og eksternt.

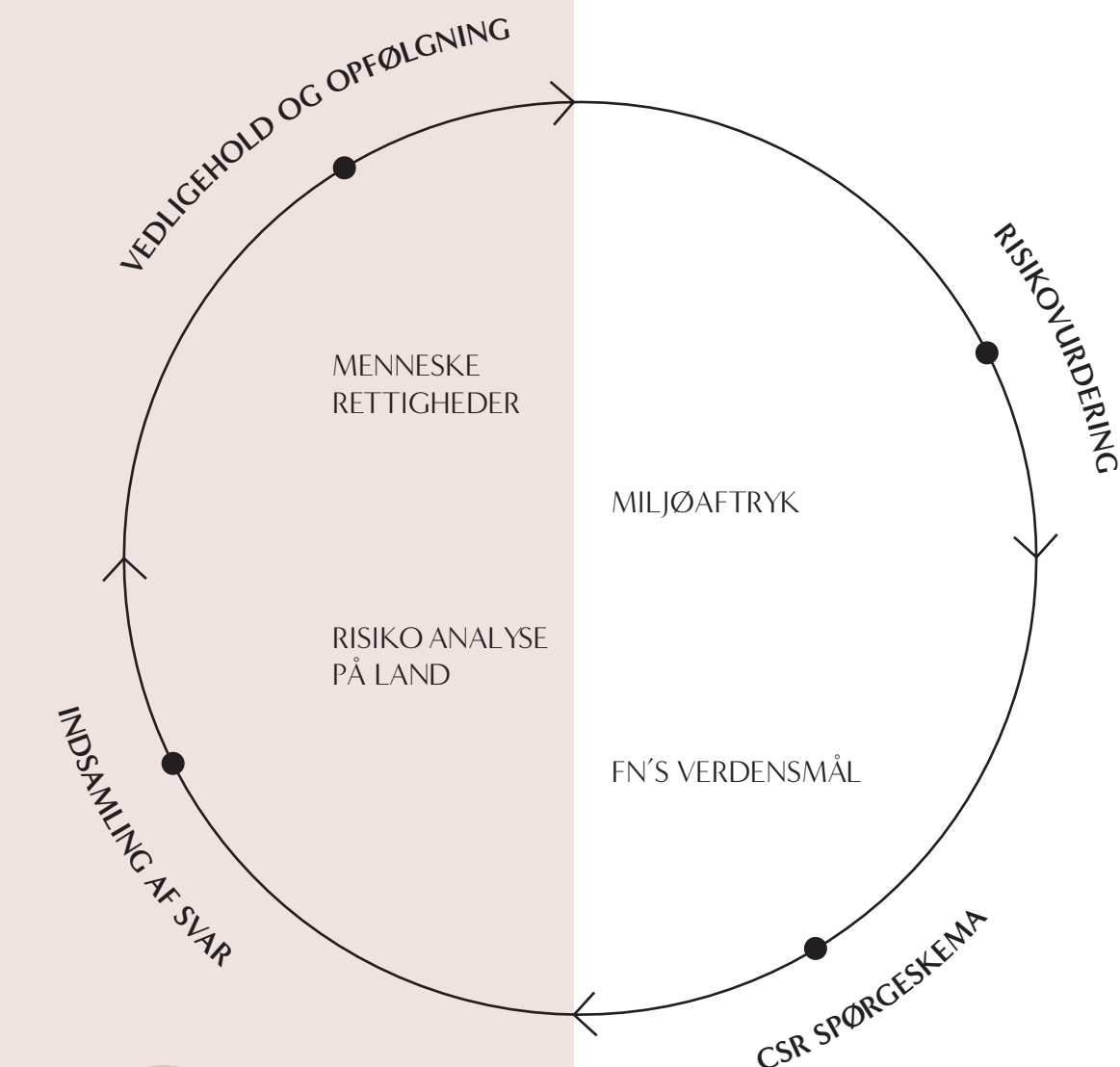
Internt i virksomheden har vi lavet analyser af menneskerettigheder, arbejdstager rettigheder, miljø og anti-korruption. Disse analyser har vist hvor de største risici er. Der er lavet tiltag på de punkter hvor Innflow har de største risici.

Et andet fokusområde for os har været FN's Verdensmål. Alle medarbejdere hos Innflow har været med til at gennemgå FN's 17 verdensmål og sammen har vi udvalgt 3 mål som vi mener, at vi kan have en positiv påvirkning på. Der er løbende fokus på disse og kontinuerligt er der en intern arbejdsgruppe der sikrer at nye tiltag implementeres og opfølgning på eksisterende er i fremdrift. Vi har igennem vores Commitment forpligtet os til at arbejde med ansvarlig virksomhedsadfærd og gennem procedurer for nødvendig omhu har vi opstartet vores egen evaluering og håndtering af vores samarbejdspartnere.



Team Work

RISIKO ANALYSE



Responsability

ANSVARLIGHED

Vi har analyseret vores indflydelse på menneskerettighederne samt på miljø og har udvalgt fokusområder at lave opstart på. Dette sammenholdt med landeanalyser, samt vores arbejde med de udvalgte verdensmål udgør vores risikovurdering og grundlag for vores leverandør håndtering.

Vi har inddraget vores leverandører i processen, da vi tror på, at samarbejde og dialog skaber de mest effektive partnerskaber, og at tillid opbygget igennem langvarigt samarbejde er en forudsætning for åbenhed og villighed til at forandre. Vores Code of Conduct er udarbejdet på baggrund af FN's retningslinier indenfor menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption. Vores Code og Conduct skal ses som et redskab til at afstemme gensidige forventninger om niveauet for samfundsansvar. Ved indgåelse af et samarbejde med en leverandør, bruges vores Code of Conduct til at kommunikere Innflows krav. Yderligere opdaterer vi årligt vores krav til kemikalierestriktioner, som tager udgangspunkt i

OEKO-TEX STANDARD 100. Disse sendes til vores leverandører for bekræftelse af, at kravene overholdes i produktionen af vores ordrer.

Innflows fokusområde indenfor ekstern risikovurdering har været Kina, idet størstedelen af vores leverandørportefølje er placeret her. Risikovurderingen har vist at det er vigtigt med indsatser og opfølgingsværktøjer til at sikre ansvarlig virksomhedsadfærd. Vi er i en løbende proces for at igangsætte, udvikle og optimere disse værktøjer.

Vores mål er at forebygge og afbøde negative indvirkninger. Vi ønsker at vores produkter bliver produceret under ordentlige forhold og med respekt for mennesker og miljø.

LEVERANDØRKÆDE



Kina
Indien
Tyrkiet
Italien
Portugal
Serbien
Polen
Belgien



INNFLOW

World Wide



Collaboration

FN'S VERDENSMÅL

Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer ligeledes på at fremme fred og sikkerhed, styrke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber.

Vores mål er gennem forretningsdriften at bidrage til en bæredygtig udvikling på baggrund af FNs verdensmål.

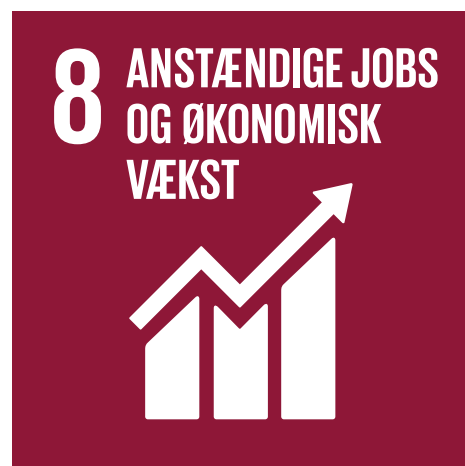
Fælles i Innflow har alle medarbejdere været involveret i at arbejde med FN's 17 verdensmål, hvor vi har gennemgået de 169 delmål og vurderet vores indvirkning på hvert verdensmål. Vi har kigget på både negativ og positiv indvirken.

Vi har gennemgået verdensmålene og de tilhørende delmål. Herefter har vi analyseret hvilke mål vi vil arbejde videre med samt lavet handleplaner herfor.

I denne proces har vi udvalgt 3 verdensmål hvor vi vurderer at vi har mulighed for at bidrage til deres indfrielse.

Der er løbende fokus på disse 3 verdensmål, og der er nedsat en intern arbejdsgruppe der kontinuerligt sikrer nye tiltag, og opfølgning af eksisterende tiltag.

I vores arbejde med CSR og FN's verdensmål har vi udarbejdet et skema. Her vises hvilke tiltag vi har igangsat og som løbende evalueres. →



MÅLSÆTNING	INDSATS	ÅR (OPSTART)	STATUS
Hvordan kan vi fremme inklusion og være en god arbejdsplads for ansatte:	• Vi er i dialog med Teko om praktikanter.	2020	Løbende process
	• Vi anvender flexjobbere hvor muligt.	2019	Løbende process
	• Vi opfordrer alle uanset køn, race, religion mv at søge jobs.	2020	100%
	• Personalehåndbog for god og sikker arbejdsmiljø.	2020	100%
	• Sundhedsforsikring.	2013	100%
	• Sundhedstjek.	2016	100%
	• Massage.	2016	100%
	• Arbejdsmiljørepræsentant.	2021	100%
	• Via vores CoC.	2013	Løbende opfølgning
	• Ved kontinuerlige opfølgning ønsker vi at sikre at der er fokus på børnearbejde, tvangsarbejde og sårbare grupper som migrantarbejdere.	2013	Løbende opfølgning



MÅLSÆTNING	INDSATS	ÅR (OPSTART)	STATUS
Krav mod leverandører ift. brug af kemikalier:	- Vores kemikalie restriktioner baseret på Oekotex standarder. - Vi prioriterer at bruge Oeko-tex certificerede fabrikker. - I vores CoC stiller vi krav om opbevaring og håndtering af kemikalier.	2013 2013 2013	Løbende opfølgning 50% 100%
Mere bæredygtige emballage, reduktion af plast og pap:	- Vi tilbyder emballager med FSC. - Vi tilbyder genbrugs papir. - Vi opfordrer til minimal brug af plastik kroge. - Vi opfordrer til at begrænse spild ved tryk af emballager.	Fokusområde fra 2019 Fokusområde fra 2019 Fokusområde fra 2020 2021	100% 100% 100% 100%
Øge andelen af genanvendte materialer i vores produkter:	Vi tilbyder økologisk bomuld, genanvendt polyester, genanvendt polyamid og bæredygtigt viskose.	Fokusområde fra 2019	100%
Reduktion af spild i produktionen:	- Innflow opfordre alle leverandører til at gøre brug af så meget materiale så muligt for at undgå spild hht. pakninger. - Vi køber/sælger stock lot.	Fokusområde fra 2019 2013	Løbende opfølgning 100%
Minimere eget affald og spild internt:	- Genanvender papkasser. - Donerer halve par strømper der ikke kan sælges. - Sælger brugbare prøver. - Begrænser antal af salgsprøver. - Opfordrer til ikke at printe e-mails.	2013 2020 2013 2013 2021	100% 100% 100% Løbende process 100%



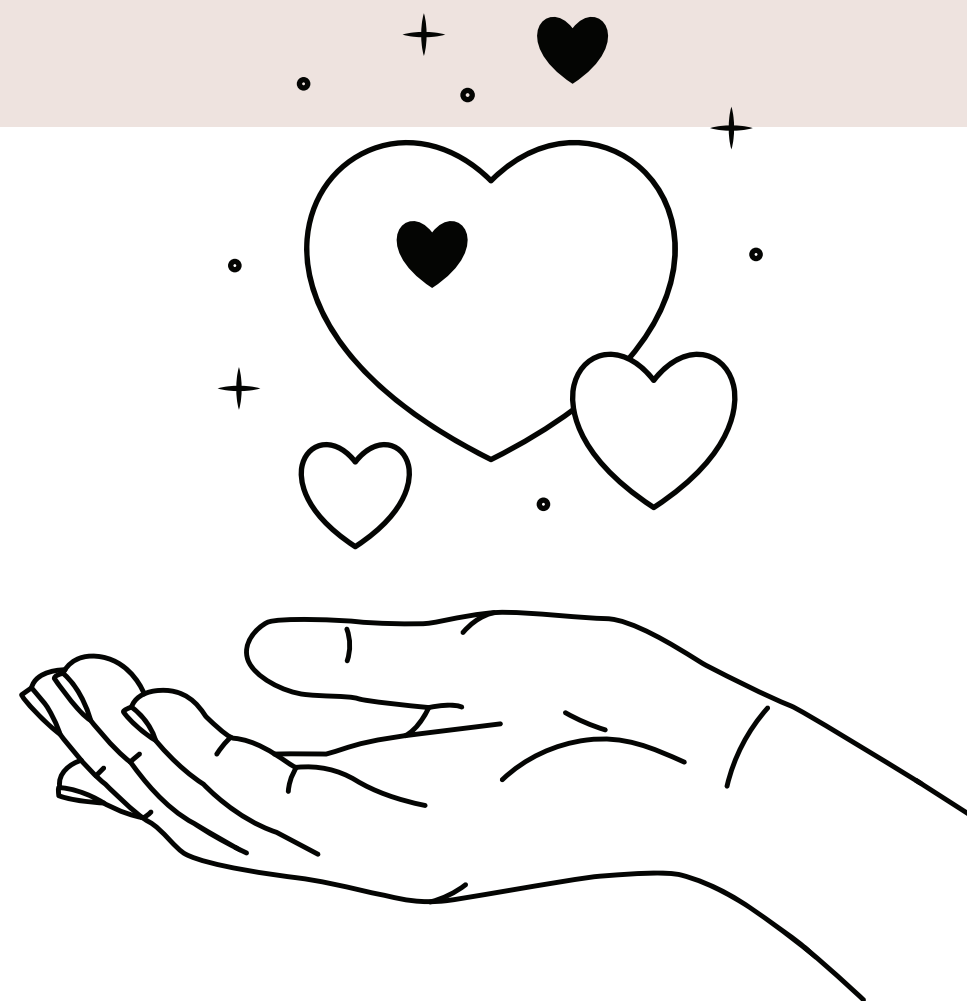
MÅLSÆTNING	INDSATS	ÅR (OPSTART)	STATUS
Reduktion af Innflows CO2 udledninger:	• Brug af skib frem for luftfragt. • Konsolidere afskibninger. • Samle kurer pakker. (afsender kun nogle dage) • Samkørsel til møder. • Optimale kasse størrelser for mindst mulig spildplads under transport.	2013 2013 2020 2013 Fokusområde fra 2020	90% 20% 80% 100% 80%
Vores produkters CO2 udledninger:	• Vi øger mængden af genanvendt materiale både på selve produktet og på emballagen.	Fokusområde fra 2019	Løbende process

We care

SAMFUNDSMÆSSIGT ANSVAR - VELGØRENDE INDSATSER

Vi ønsker at bidrage til at løse samfundets udfordringer.
Hos Innflow vil vi gerne tage vores sociale ansvar seriøst, så
derfor støtter vi op om flere velgørende indsatser.

- KNÆK CANCER
- K.R.A.M. - KAMPAGNE
- DANSK FOLKEHJÆLP
- TEAM RYNKEBY



VELGØRENDE INDSATSER

Knæk Cancer er Danmarks største indsats mod kræft, hvor TV 2 og Kræftens Bekæmpelse i fællesskab samler danskerne i et stærkt og aktivt fællesskab mod kræft og samler penge ind til forskning, forebyggelse og patientstøtte. Målet er, at færre får kræft, at flere overlever kræft samt får et bedre liv efter kræft.

Vi har flere år, senest i 2020, støttet Knæk Cancer via vores moderselskab Thygesen Textile Group A/S.



KRAM (Kræft Rammer Almindelige Mennesker) et koncept som Innflow udviklede sammen med NETTO. For hvert solgt produkt, blev der doneret et beløb til Kræftens Bekæmpelse.

We care

VELGØRENDE INDSATSER



hjælp os at
hjælpe andre

Dansk Folkehjælp er Danmarks største formidler af julehjælp. Dansk Folkehjælp gør årligt julen bedre for mere end 9000 familier på landsplan.
Vi giver et årligt bidrag til Dansk Folkehjælp igennem vores samarbejde med REMA 1000.

We care



Team Rynkeby er et europæisk velgørenhedscykelhold, som hvert år cykler til Paris for at samle penge ind til børn med kritiske sygdomme og deres familier.
I 2019 og 2020 støttede vi Team Rynkeby via et sponsorat.

VORES INDSATS

På baggrund af de seneste 3 års arbejde med CSR har vi i Innflow optimeret vores CoC og kemikalie restriktioner, som løbende bliver opdateret. Vi følger Oeko-Tex kemikalie restriktioner og er i dialog med vores leverandører for at sikre at kravene bliver overholdt. Der er desuden flere af de leverandører vi samarbejder med, der er Oeko-tex certificerede.

Der er lavet en intern risiko analyse af arbejdsforholdene hos Innflow. De punkter analysen viste skulle forbedres er der arbejdet med og der er taget action på disse.

Vores CSR fokus i indeværende år har været at implementere et fælles leverandør styringssystem, hvor vi løbende vil evaluere om systemerne/indsatsen flytter vores leverandører i den rigtige retning.

Arbejdet med CSR og FN's verdensmål har styrket organisationen idet vi har tilegnet os en masse viden og gjort os erfaringer indenfor ansvarlig virksomhedsadfærd. Vi har fået belyst og synliggjort mulige risici og vores ansvar herfor. Vi ser arbejdet med CSR og FN's verdensmål som en del af en fremtidssikring af virksomheden.

Innflows ansvar og interesse er at etablere stærke relationer med vores leverandører for at sikre et godt gensidigt samarbejde. Dette er til gavn for både os, vores leverandører og kunder.

I 2021 påbegyndes arbejdet med en strategiplan for fremtidige mål.



Achievement