

## Innflow Commitment

Vores mål er gennem forretningsdriften at bidrage til en bæredygtig udvikling nationalt som globalt. Hos Innflow ønsker vi at drive en bæredygtig forretning, hvor vi bidrager til en positiv indvirkning på de basale principper for social, miljømæssig og økonomisk udvikling. For at opnå dette, arbejder vi i henhold til de internationalt anerkendte principper for ansvarlig virksomhedsdrift UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) samt OECDs Retningslinier for Multinationale Virksomheder (OECD).

Innflow forpligter sig til at sikre, at vi driver vores virksomhed i overensstemmelse med ovennævnte principper for ansvarlig virksomhedsadfærd, og til at opfordre vores leverandører og andre forretningsrelationer, til at gøre det samme. Gennem denne indsats vil vi konkret bidrage til bæredygtig udvikling. Ansvaret rækker ud over den givne forudsætning, at vi og vores samarbejdspartnere efterlever love og regulering, uanset hvor i verden vi eller de opererer. For at understøtte vores bidrag til bæredygtig forretningsdrift vil indarbejdede arbejdsgange og procedurer, sikrer, at forretningsdriften følger de ovennævnte principper. Vores forventning er at alle medarbejdere i vores virksomhed sætter sig ind i de internationale principper for bæredygtig udvikling og assisterer os i at håndtere mulige og aktuelle negative indvirkninger på disse principper for menneskerettigheder, inkl. arbejdstagerrettighederne, miljøet og antikorruption.

Vi har udarbejdet en Code of Conduct, som vi selv følger, og som vi forventer, at vores leverandører og andre forretningsrelationer også følger. Innflows procedurer samt Code of Conduct, skal forstås som redskaber til samarbejde og dialog, og vi vil løbende søge at forbedre vores ledelsessystemer med henblik på at håndtere negative indvirkninger på menneskerettighederne, inklusive arbejdstagerrettigheder, miljøet og antikorruption. Gennem disse procedurer for nødvendig omhu, vil vi identificere risici, søge at forebygge eller afbøde negative indvirkninger, måle effektiviteten af indsatsen, samt kommunikere om vores arbejde. Vi vil inddrage vores interessenter i arbejdet med at håndtere negative indvirkninger og bidrage til en positiv udvikling.

Innflow vil dele vores erfaringer gennem samarbejder i værdikæden med henblik på at sikre minimering af negativ indvirkninger og skabe positiv udvikling. Vi tror på, at samarbejde og dialog skaber de mest effektive partnerskaber og at tillid opbygget igennem langvarigt samarbejde er en forudsætning for åbenhed og villighed til at forandre.

Igennem vejledning fra Dansk Mode og Textil har vi sammen med vores medarbejdere gennemarbejdet og opdateret vores procedurer samt Code of Conduct i forhold til forventningerne i UNGPs/OECD.

Med henblik på at være proaktiv gennemgår vores politikker og procedurer indenfor CSR-området årligt ligesom alle andre politikker og procedurer i vores virksomhed skal være i overensstemmelse med dette Commitment. Innflow evaluerer løbende, hvorledes risici håndteres i egen virksomhed og vil indgå i dialog med udvalgte leverandører for at justere indsatsen om nødvendigt. Vi ønsker at udvikle vores samarbejde med leverandører via tæt samarbejde om dette.

Vi vil kommunikere om fremdriften i vores arbejde årligt i en offentlig rapport ligesom vi vil kommunikere om hvordan vi håndterer konkrete negative indvirkninger med personer, der måtte være berørt eller har en forretningsrelation til os.



---

Ejer & CEO, Innflow  
Vejen 03.03.2020



---

Bestyrelsesformand Innflow  
Vejen 03.03.2020